



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามระบบสัญญาจ้าง
ตำแหน่งอาจารย์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘
สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามระบบสัญญาจ้าง ตำแหน่งอาจารย์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ที่ ๑๗๐๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไปและมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามระบบสัญญาจ้าง ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

สังกัด	จำนวน (อัตรา)
สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ หลักสูตรวิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (อ-๓)	๑
รวม	๑

รายละเอียดคุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สวัสดิการ และคู่มือการสมัครงาน เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

~ ๒๓๖ ~

(รองศาสตราจารย์ ดร.ธรา อังสกุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามระบบสัญญาจ้าง
ตำแหน่งอาจารย์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘
สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์

๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (๕) ไม่เป็น หรือ เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๗) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือสติพินเพื่อน ไม่สมประกอบ หรือมีกาย หรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
- (๘) ไม่เป็นโรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (๙) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับ พักงาน หรือพักราชการ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น เพราะกระทำผิดวินัย
- (๑๒) กรณีเพศชาย ต้องพ้นภาระการรับราชการทหารตามกฎหมาย ว่าด้วยการรับราชการทหาร

๒. เงื่อนไขการจ้างและสวัสดิการ

๒.๑ อัตราเงินเดือน คุณสมบัติปริญญาโท ๓๐,๕๘๐ บาท

๒.๒ สวัสดิการ ได้รับสวัสดิการการรักษาพยาบาลเฉพาะตัว เช่นเดียวกับพนักงานของมหาวิทยาลัย (ไม่รวม คู่สมรส บุตร บิดาและมารดา)

๒.๓ ระยะเวลาจ้าง สัญญาจ้างละ ๑ ปี

๒.๔ ปฏิบัติงานเต็มเวลา ไม่สามารถปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้

๓. การดำเนินการคัดเลือก มีขั้นตอนการคัดเลือก ดังนี้

๓.๑ **ขั้นตอนที่ ๑** การพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครจะประกอบด้วย การประเมินวุฒิการศึกษา (หลักสูตรหรือ สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา) ผลการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ผลงานทางวิชาการ และงานวิจัยที่ต้องตรงกับ ลักษณะงานทางวิชาการของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง

๓.๒ **ขั้นตอนที่ ๒** เมื่อผู้สมัครผ่านขั้นตอนที่ ๑ แล้ว จะดำเนินการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทางวิชาการในด้านอื่น ๆ ด้วย อาทิ ประสบการณ์ ทักษะ ทักษะ ความสนใจ ความตั้งใจ มนุษยสัมพันธ์ และบุคลิกภาพอื่น

๔. กำหนดการคัดเลือก มีขั้นตอนการคัดเลือก ดังนี้

กำหนดการ	การดำเนินการคัดเลือก
๑. บัดนี้ ถึงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๐๐ น.	สมัครผ่านระบบ SUT Recruitment Online ทางเว็บไซต์ www.recruit.sut.ac.th
๒. ภายในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามขั้นตอนที่ ๑
๓. ประมาณสัปดาห์ที่ ๕ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘	สอบสัมภาษณ์
๔. ภายในสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	ประกาศผลการคัดเลือกทางเว็บไซต์
กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม	

๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์

สังกัด หลักสูตรวิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่

ประเภทหลักสูตร หลักสูตรทั่วไป

ตำแหน่ง อาจารย์

จำนวน ๑ อัตรา (อ-๓)

อัตราเงินเดือน เริ่มต้น ปริญาโท ๓๐,๕๘๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาอย่างต่ำระดับปริญญาโทในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
๒. ผู้สมัครต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างศึกษาระดับปริญญาเอก เนื่องจากการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามีข้อกำหนดว่าต้องเป็นนักศึกษาเต็มเวลา
๓. ไม่สามารถปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้
๔. ผู้สมัครพนักงานตามระบบสัญญาจ้าง ตำแหน่งอาจารย์ ต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|----------------|
| (๑) TOEFL (Paper Based-PBT) | ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ |
| (๒) TOEFL (Computer Based-CBT) | ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ |
| (๓) TOEFL (Internet Based-iBT) | ไม่ต่ำกว่า ๖๑ |
| (๔) IELTS | ไม่ต่ำกว่า ๕.๐ |

ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถใช้คะแนนการสอบ TOEFL ITP (Institutional Testing Program) แทนการใช้คะแนนการสอบ TOEFL PBT (Paper-Based Test) ได้

โดยผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษดังกล่าวใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่อนุมัติผลสอบและต้องสอบผ่านภายในวันสิ้นสุดรับสมัคร

กรณีผู้สมัครพนักงานตามระบบสัญญาจ้าง ตำแหน่งอาจารย์ ไม่มีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามที่กำหนด และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ให้นำส่งผลคะแนนภาษาอังกฤษภายใน ๑ ปี นับแต่วันเข้าทำงาน กรณีไม่สามารถส่งคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษภายในเวลาที่กำหนดให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

ผู้สมัครที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอนเต็มหลักสูตรจากสถาบันการศึกษาในประเทศไทย หรือที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอนเต็มหลักสูตรจากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ หรือที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาทางการ ให้ได้รับการยกเว้นการยื่นคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ



คู่มือสมัครงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามระบบสัญญาจ้าง
ตำแหน่งอาจารย์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์

ให้สมัครผ่านทางระบบรับสมัคร SUT Recruitment Online ทางเว็บไซต์ www.recruit.sut.ac.th ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยผู้สมัครต้องศึกษาขั้นตอนการสมัครงานจากคู่มือการสมัครงานทางเว็บไซต์ www.recruit.sut.ac.th และให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑. การสมัครสมาชิก

ให้ผู้สมัครเข้าไปที่เว็บไซต์ www.recruit.sut.ac.th โดยสมัครสมาชิกเพื่อฝากข้อมูลประวัติ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะถูกบันทึกไว้ โดยไม่ต้องกรอกใหม่ในครั้งถัดไป ทั้งนี้ ข้อมูลประวัติสามารถแก้ไขได้

๒. การฝากข้อมูลประวัติ

เมื่อท่านเป็นสมาชิกเรียบร้อยแล้ว ให้กรอกข้อมูลประวัติให้ครบทุกหน้า ได้แก่ ข้อมูลส่วนตัว ประสบการณ์ความสามารถ และด้านวิชาการ จากนั้น ให้เลือกเมนู รายการเอกสาร โดยให้ผู้สมัครดำเนินการอัปโหลดไฟล์เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครงาน ตามข้อ ๕ ในรูปแบบ PDF เท่านั้น ยกเว้นรูปถ่ายที่ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ให้อัปโหลดไฟล์ในรูปแบบ JPG

หากเอกสารหมวดใดมีมากกว่าหนึ่งหน้า ขอให้สแกนทุกหน้ารวมกันเป็นไฟล์เดียวแล้วจึงอัปโหลดข้อมูล ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นเอกสารในหมวดเดียวกัน หากท่านอัปโหลดซ้ำ เอกสารใหม่จะไปแทนที่เอกสารเดิม ซึ่งหากมหาวิทยาลัยได้รับเอกสารไม่ครบถ้วน จะถือว่าท่านมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสมัครงานตำแหน่งดังกล่าว

๓. การสมัคร

ให้เลือกเมนู ประกาศ/สมัครงาน แล้วเลือก สมัคร ในตำแหน่งที่ท่านประสงค์จะสมัคร ทั้งนี้ ขอให้ผู้สมัครโปรดอ่านรายละเอียดตำแหน่งงาน หากมีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศ ให้เลือกสมัคร และยืนยันข้อมูลการสมัคร เป็นอันเสร็จสิ้นการสมัคร โดยมหาวิทยาลัยจะได้รับข้อมูลการสมัครงานของท่าน ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถตรวจสอบการสมัครงานของท่านได้โดยเลือกเมนู งานที่สมัคร

๔. เงื่อนไขการสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปีรับสมัคร คือ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๒ ผู้สมัครต้องกรอกข้อมูลในระบบรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนและตรงตามความเป็นจริง กรณีเกิดข้อผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครทุกกรณี เช่น การอัปโหลดไฟล์เอกสารและหลักฐานไม่สมบูรณ์ หรือตรวจสอบภายหลังพบว่าหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบยื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร มหาวิทยาลัยจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครตั้งแต่นั้น

๔.๓ ผู้สมัครต้องตรวจสอบการจัดส่งหนังสือรับรองตามข้อ ๕.๗ โดยจะต้องให้ผู้รับรองจัดส่งหนังสือดังกล่าวมายังงานบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนทรัพยากรบุคคล ทางอีเมล recruit4@sut.ac.th ภายในวันปีรับสมัครเท่านั้น มิฉะนั้น มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาการสมัครงานของท่าน

๔.๔ มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์ไม่พิจารณาخذไขทุนให้กับต้นสังกัดเดิม

๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครงาน ให้ผู้สมัครยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครงาน ดังนี้

ลำดับ	รายการเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครงาน	สถานะ
๕.๑	รูปถ่ายที่ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (กรุณาอัปโหลดไฟล์ในรูปแบบ JPG เท่านั้น)	ต้องมี
๕.๒	สำเนาปริญญาบัตร ระดับปริญญาโทหรือเอก <u>หรือ</u> หนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่ได้รับอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัย โดยระบุสาขาวิชาและวันที่ที่สำเร็จการศึกษา	ต้องมี
๕.๓	สำเนาปริญญาบัตร ระดับปริญญาตรี <u>หรือ</u> หนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่ได้รับอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัย โดยระบุสาขาวิชาและวันที่ที่สำเร็จการศึกษา	ต้องมี
๕.๔	สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก	ต้องมี
๕.๕	สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ระดับปริญญาตรี	ต้องมี
๕.๖	สำเนาผลคะแนนการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ เช่น TOEFL IELTS ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษให้ใช้ได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันประกาศผลการทดสอบ	ถ้ามี
๕.๗	หนังสือรับรองจากอาจารย์ที่ปรึกษา หรือผู้บังคับบัญชา (สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์สมัครงาน โดยให้ผู้รับรองเป็นผู้จัดส่งหนังสือรับรองมายังงานบริหารงานบุคคลโดยตรง ทางอีเมล recruit4@sut.ac.th ทั้งนี้ ภายในวันปิดรับสมัครเท่านั้น)	ต้องมี
๕.๘	ผลงานวิจัย (ให้แนบเฉพาะบทคัดย่อเท่านั้น)	ต้องมี
๕.๙	ผลงานทางวิชาการ (ให้แนบเฉพาะบทคัดย่อเท่านั้น)	ถ้ามี

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับสมัครและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สามารถสอบถามได้ที่ งานบริหารทรัพยากรบุคคล ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๔๒๒-๔๗๐๙

ทั้งนี้ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือผลตอบแทนใดๆจากบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ส่วนทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี