



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ทำสัญญา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (รอบที่ ๑)  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสายวิชาการ

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ทำสัญญา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสายวิชาการ (รอบที่ ๑)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ที่ ๑๖๗๑/๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติกรแทนอธิการบดี ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ทำสัญญา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (รอบที่ ๑) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสายวิชาการ จำนวน ๒ อัตรา สังกัดสำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ รายละเอียด ดังนี้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง
<b>๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</b> (๑) เป็นนักศึกษาทันตแพทย์ชั้นปีที่ ๖ ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ (๒) ไม่เป็นนักศึกษาโครงการผลิตทันตแพทย์เพิ่ม
<b>๒. เลขที่ตำแหน่ง</b> ว-๖๔๕ สาขาวิชาสุขภาพช่องปากวัยรุ่น ว-๖๔๖ สาขาวิชาสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ

รายละเอียดคุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร อัตราเงินเดือน และคู่มือการสมัครงาน เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรวรรณ บุรีภักดี)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

**เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี**  
**เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกนักศึกษาทันตแพทย์ผู้ทำสัญญาฯ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (รอบที่ ๑)**  
**เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสายวิชาการ**  
ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

---

**๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร** ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (๕) ไม่เป็น หรือ เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๗) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือสติปัญญาไม่สมประกอบ หรือมีกาย หรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
- (๘) ไม่เป็นโรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (๙) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงานหรือพักราชการ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น เพราะกระทำผิดวินัย

**๒. อัตราเงินเดือน ๓๐,๕๘๐ บาทต่อเดือน**

**๓. การดำเนินการคัดเลือก** มีขั้นตอนการคัดเลือก ดังนี้

- ๓.๑ ขั้นตอนที่ ๑ พิจารณาประเมินวุฒิการศึกษา ผลการศึกษา ประสบการณ์ ผลงานทางวิชาการ งานวิจัย และสาขาวิชาของผู้สมัคร ให้ตรงกับลักษณะงานวิชาการของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- ๓.๒ ขั้นตอนที่ ๒ เมื่อผู้สมัครผ่านขั้นตอนที่ ๑ แล้ว จะดำเนินการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งทางวิชาการในด้านอื่น ๆ ด้วย อาทิ ประสบการณ์ ทักษะ ทักษะ ความสนใจ ความตั้งใจ มนุษยสัมพันธ์ และบุคลิกภาพอื่น ๆ

๔. กำหนดการคัดเลือก มีขั้นตอนการคัดเลือก ดังนี้

กำหนดการ	การดำเนินการคัดเลือก
ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สมัครผ่านระบบ SUT Recruitment Online ทางเว็บไซต์ <a href="http://www.recruit.sut.ac.th">www.recruit.sut.ac.th</a> ผู้สมัครต้องศึกษารายละเอียดตามคู่มือสมัครงานมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี การรับสมัครคัดเลือกนักศึกษาทันตแพทย์ ผู้ทำสัญญา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (รอบที่ ๑) เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานสายวิชาการ
สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔	การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ (กลั่นกรองคุณสมบัติผู้สมัคร)
สัปดาห์ที่ ๓-๔ ของพฤศจิกายน ๒๕๖๔	การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์)
สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนธันวาคม ๒๕๖๔	ประกาศผลการคัดเลือกทางเว็บไซต์

๕. ยื่นผลคะแนนการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

- (๑) TOEFL
  - (ก) Paper Based (คะแนนเต็ม ๖๖๗) ๕๐๐ คะแนน
  - (ข) Computer Based (คะแนนเต็ม ๓๐๐) ๑๗๓ คะแนน
  - (ค) Internet Based (คะแนนเต็ม ๑๒๐) ๖๑ คะแนน
- (๒) IELTS (คะแนนเต็ม ๙.๐) ๕.๐ คะแนน
- (๓) TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐) ๖๐๐ คะแนน
- (๔) CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐) ๗๐ คะแนน
- (๕) TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐) ๕๕๐ คะแนน

ทั้งนี้ ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษมีระยะเวลา ไม่เกิน ๒ ปีนับแต่วันประกาศผลการทดสอบ  
กรณีไม่มีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน  
สายวิชาการให้นำส่งผลคะแนนภาษาอังกฤษตามที่ผ่านเกณฑ์มหาวิทยาลัยกำหนด ภายใน ๑ ปี

๖. เงื่อนไขอื่น ๆ

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องนำส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครงาน ตามรายการเอกสารและ  
หลักฐานประกอบการสมัครงานที่ได้สมัครผ่านระบบ SUT Recruitment Online พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้อง  
ในเอกสารทุกฉบับในวันรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย